

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
1 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

<b>FONTE DI RIFERIMENTO</b>	1.2 RAV Contesto e risorse - Territorio e capitale sociale
<b>ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO</b>	Rapporti con soggetti esterni. <b>Ricadute positive da finanziamenti pubblici e da privati e da progetti col mondo esterno.</b>
<b>INDICATORI</b>	Conseguimento finanziamenti pubblici e da privati - Indicatore scuola autodefinito Individuazione e quantificazione finanziamenti (pubblici e privati) e ricadute/risultati derivanti - Questionari
<b>RISORSE UMANE ALTRE RISORSE</b>	Pastacaldi E. Polendoni S. Ruganti N. Tinti C. Benedetti S. Sorrentino E. Valentini
<b>ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)</b>	1.USR Toscana progetto formazione insegnanti di sostegno (Polo provinciale formativo) rif. Polendoni S. 2.Progetto Corpo a corpo (arti figurative) con Museo Civico Pistoia (non previsti finanziamenti) rif. Tinti C. Benedetti S. 3.Progetto con Associazione culturale Palomar Pistoia rif. Ruganti N. Orsini C. Bartolini F. 4.Progetto You Lab con Biblioteca San Giorgio Pistoia rif. Tinti C. 5. Alternanza scuola lavoro (segreteria Bruni S.). 6.Progetto Regione Toscana Vita civile rif. Sorrentino E. Valentini. 7.Conferenze arte / conversazioni con l'arte (gennaio-aprile 2016). 8.PEZ piano educativo zonale (Zini, Nave). 9.Visiting Pistoia (rif. Comune PT). 10.Progetto Il nostro 900 con Comune Pistoia (rif. Tinti C. ) da aprile 2016. 11.Educational day (arte contemporanea) con Comune Pistoia (rif. Tinti C. Russo L.) marzo 2016.
<b>MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)</b>	1.Non prescelti a seguito partecipazione a bando di gara. 2.Procede regolarmente (avvenute esibizioni). 3.Aprile 2016 apertura scuola al territorio con presentazione progetti riqualificanti il territorio locale. 5.Effettuata prima settimana classi terze e verifica collegiale marzo 2016, giugno 2016 nuova settimana preceduta da incontro per risolvere criticità emerse. 7.Regolarmente effettuate. 10.Incontro introduttivo (aprile 2016). 11.Giornata di attività svolta 06/06/2016.
<b>RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI</b>	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
2 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	1.3 RAV Contesto e risorse - Risorse economiche e materiali. Priorità RAV.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Infrastrutture. <b>Acquisizione nuova succursale in vista a.s. 2016/17.</b>
INDICATORI	Rispetto tempistiche - Adeguatezza nuova succursale
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	Wanderlingh E. Pastacaldi E.
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	1.Contatti con Istituzioni (possibile vecchio provveditorato?), cinque incontri da settembre 2015 a marzo 2016 (supervisioni in loco 27/04/2016) con rappresentanti Provincia , docenti e genitori. Altra richiesta per l'utilizzo dei locali del Ceppo (Comune Pistoia), coadiuvata da associazioni Chiostro e Palomar (aprile 2016).  2.Trasferimento laboratori arredamento ed architettura da Bolognini a sede centrale.  3.Miglioramento laboratori.  4.Per Quarrata necessaria manutenzione ordinaria urgente dell'edificio.
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	1.Numero di iscrizioni classi prime a.s. 2016/17 conferma le esigenze di spazio. In corso decisione del presidente della Provincia in linea a progetto architetti della Provincia per insediamento in vecchio provveditorato (aprile 2016).  2.Attività correlata alla 1.
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
3 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticipistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

<b>FONTE DI RIFERIMENTO</b>	1.3 RAV Contesto e risorse - Risorse economiche e materiali. Priorità RAV.
<b>ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO</b>	Infrastrutture sede centrale. <b>Miglioramento ambiente di apprendimento relativamente a pulizia ed igiene.</b>
<b>INDICATORI</b>	Questionari
<b>RISORSE UMANE ALTRE RISORSE</b>	Pastacaldi E. Borselli A.
<b>ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)</b>	1.Responsabilizzazione docenti e classi (ottobre 2015). 2.Raccolta differenziata (ottobre 2015). 3.Ridefinizione piano pulizie adeguandolo ad orari scolastici (ottobre 2015). 4.Individuazione ed acquisizione di nuove attrezzature semi-professionali necessarie es. per loggiati chiostre vetrate (dicembre 2015). 5.Interventi periodici da affidare a ditta specializzata (dicembre 2015). 6.Inserire in PdM ,USR per finanziamento (novembre 2015). 7.Risolvere criticità specifiche es. bagni, aule, palestra, ricarica saponi e carta (dicembre 2015).
<b>MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)</b>	1.Docenti e classi sensibilizzati e rispettano i loro impegni/ doveri (marzo 2016). 2.La raccolta differenziata (marzo 2016) non sta funzionando perché le addette non sono in grado di dare seguito alla differenziazione operata in classe, contattare Geofor per ottenere cassoni raccolta più grandi tipo campane e/o perché vengano più frequentemente (aprile 2016). 3.Piano pulizie ridefinito ma occorre migliorare controlli sul personale ATA affinché lo rispettino (aprile 2016). 6.Finanziamento respinto da USR 30/11/2015. 7.Affrontare criticità con DSGA (aprile 2016).
<b>RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI</b>	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

Miglioramento  
4 di 30

<b>FONTE DI RIFERIMENTO</b>	1.3 RAV Contesto e risorse. Risorse economiche e materiali. Priorità RAV.
<b>ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO</b>	Infrastrutture di tipo software. <b>Sito internet.</b>
<b>INDICATORI</b>	Numero di visualizzazioni Statistiche di accesso - Efficace funzionamento - Questionari
<b>RISORSE UMANE ALTRE RISORSE</b>	Pastacaldi E. Borselli A. Tinti C. Ghetti F. Orsini C. Lo Iacono S. Benedetti S. Sorrentino E.
<b>ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)</b>	1.Creazione nuovo sito (ottobre 2015). 2.Creazione accessi riservati per inserire aggiornamenti e modifiche in base ad area di interesse / compiti assegnati / dipartimenti / discipline. 3.Adeguamento a Magellano requisiti siti pubblica amministrazione. 4.Creazione agenda. 5.Creazione utilità e modulistica. 6.Incontri periodici. 7.Creazione area riservata docenti per consentire veloce accesso alle informazioni.
<b>MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)</b>	1.Rinnovato e funzionante (ottobre 2015). 2.Accesso riservato per aggiornare dedicato ad alternanza scuola lavoro prof. Sorrentino E. funzione strumentale; ne sono previsti altri (aprile 2016). 05/05/2016 incontro di monitoraggio Gruppo H (Calabrese, Ferro, Polendoni, Di Carluccio) per costituire banca dati ad uso parti interessate (docenti, docenti sostegno, fasce deboli studenti). 3.Da novembre 2015 adeguamento continuo ai requisiti (Ghetti F.).
<b>RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI</b>	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

Miglioramento  
5 di 30

FONTE DI RIFERIMENTO	1.3 RAV Contesto e risorse - Risorse economiche e materiali. Priorità RAV.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Infrastrutture di tipo software. <b>Posta elettronica differenziata.</b>
INDICATORI	Rispetto tempistiche - Efficace funzionamento - Riduzione cartaceo (de-materializzazione) - Questionari
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	Wanderlingh E, Lo Iacono S.
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	1.Approvazione del dominio gov.it necessaria.
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	1.Dominio gov.it approvato e funzionante, accertare che tutti i docenti utilizzino regolarmente (aprile 2016).
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
6 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	1.3 RAV Contesto e risorse - Risorse economiche e materiali. Priorità RAV.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Infrastrutture sede centrale. <b>Disponibilità rete internet nella sede centrale.</b> (Obiettivo strettamente correlato a miglioramento seguente)
INDICATORI	Rispetto tempistiche - Utilizzo fondi ottenuti - Efficace funzionamento - Questionari
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	Wanderlingh E. Lo Iacono S. Leggio S.
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	1.Rete LAN-WLAN (PON) in attesa approvazione finanziamento, in caso positivo acquisizione hardware necessari es. switch controller e access point (dicembre 2015). 2.Cablatura in vista di fibra ottica (maggio 2016). 3.Ambienti digitali.
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	1.In data 24/03/2016 approvazione del piano ed entrata in graduatoria PON (circa 7.000 euro x due). Ulteriore finanziamento circa 19.000 euro per ambienti digitali (aprile 2016). In corso (aprile 2016) progettazione aula 2.0 in biblioteca e cablaggio a copertura di tutte le aule. In corso (aprile 2016) adempimenti per requisito pubblicità dell'evento visibilità targa PON vicino alla presidenza.
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
7 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

<b>FONTE DI RIFERIMENTO</b>	1.3 RAV Contesto e risorse - Risorse economiche e materiali. Priorità RAV.
<b>ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO</b>	Infrastrutture sede centrale. <b>Attuazione PON / PFSR 2014-2020 Attuazione PNSD Ambienti digitali dell'apprendimento.</b> PON = Piano Operativo Nazionale PFSR = Piano Fondi Strutturali europei PNSD = Piano Nazionale Scuole Digitali (Obiettivo strettamente correlato a miglioramento precedente)
<b>INDICATORI</b>	Rispetto tempistiche - Utilizzo fondi ottenuti - Efficace funzionamento - Questionari
<b>RISORSE UMANE ALTRE RISORSE</b>	Zini M. - Caiazza P. - Leggio S. - Salvo G.
<b>ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)</b>	1. Progetti per finanziamenti azioni digitali (es. nuova aula). 2. Animatore digitale (PNSD) e relativa formazione. 3. Team digitale e relativa formazione. 4. Per Quarrata necessari 10 portatili e 3 fissi nuovi.
<b>MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)</b>	1. In data 24/03/2016 approvazione del piano ed entrata in graduatoria PON (circa 7.000 euro x due). In corso (aprile 2016) progettazione aula 2.0 in biblioteca e cablaggio a copertura di tutte le aule. In corso (aprile 2016) adempimenti per requisito visibilità targa PON. Ulteriore finanziamento circa 19.000 euro per ambienti digitali (aprile 2016).  2. Prof. Salvo G. referente team ha partecipato 14/12/2015 a giornata di formazione dedicata a Lucca.  3. Team designato (Salvo, Dell'Utri, Orian, Ghetti, Mori, Prosperi, Giusti) marzo 2016, convalidato a seguito scelta docenti del team dei corsi MIUR obbligatori disponibili a cui partecipare; successivamente scelta (e partecipazione) per il personale ATA, DS e DSGA. Ghetti F. corso base Dispositivi personale, Salvo G. corso avanzato animatori digitali, Orian E., Dell'Utri E. corso avanzato Libri digitali (corsi pianificati).
<b>RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI</b>	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
8 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	1.4 RAV Contesto e risorse - Risorse professionali. 3B.6 RAV - Processi Pratiche gestionali e organizzative - Sviluppo e valorizzazione risorse umane. Priorità RAV.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Competenze personale. <b>Formazione ed aggiornamenti interni.</b>
INDICATORI	Docenti coinvolti autovalutazione/qualità/miglioramento - Indicatore scuola autodefinito numero docenti ed ore di impegno - Indicatore scuola autodefinito Ore medie formazione per docenti e personale ATA per a.s. - Questionari
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	Pastacaldi E. Borselli A. Orsini C. Orian E. Funzioni strumentali
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	1.Incontro nuovi arrivati per condivisione organizzazione e novità (novembre 2015). 2.Aggiornamenti per la didattica (es. metodologie, personalizzazione insegnamento, strategie). 3.Corsi informatica (es. registro elettronico rif. Mori A., strumenti aula 2.0 rif. Team digitale, uso consapevole di internet rif. Fabbri, utilizzo stampante 3d). 4.Corso inglese (es. per livelli rif. progetto Erasmus plus formazione docenti e studenti). Conoscenza C1 inglese per docenti di indirizzo e conoscenza A inglese per docenti CLIL. 5.Curriculum docenti aggiornati in format definito (pubblicazione sito). 6.Pianificazione formazione interna per docenti e personale ATA (sia trasversale sia personalizzata). 7. Reperimento fondi per la formazione. 8.Seminari di studio dei dipartimenti svolti in autonomia per approfondire tematiche e predisporre materiali.
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	1.Completato (novembre 2015). 2.Avengono nelle tre riunioni dipartimenti annuali (al momento, aprile 2016, ne sono state effettuate due).
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	



# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
9 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	1.4 RAV Contesto e risorse - Risorse professionali. 3B.6 RAV Processi Pratiche gestionali e organizzative - Sviluppo e valorizzazione risorse umane. Priorità RAV.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Competenze personale. <b>Formazione esterna.</b>
INDICATORI	Docenti coinvolti autovalutazione/qualità/miglioramento - Indicatore scuola autodefinito numero docenti ed ore di impegno - Indicatore scuola autodefinito Ore medie formazione per docenti e personale ATA per a.s. - Questionari
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	Sorrentino E. Salvo G. Dell'Utri E.
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alternanza scuola lavoro (commissione e tutor).</li> <li>2. Formazione animatore digitale e team digitale.</li> <li>3. CLIL formazione esterna universitaria.</li> <li>4. Formazione Progetto Regione Toscana Vita civile (rif. Sorrentino E., Valentini).</li> <li>5. Bonus ottobre 2015.</li> <li>6. Curriculum docenti aggiornati in format definito (pubblicazione sito).</li> <li>7. Pianificazione formazione esterna per docenti e personale ATA (sia trasversale sia personalizzata).</li> </ol>
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alternanza scuola lavoro (commissione e tutor) sta funzionando (marzo 2016), dicembre 2015 referente Sorrentino E. e tutor designati formazione con referente esterno per conoscere progetto, potenzialità e modalità.</li> <li>2. Prof. Salvo G. referente team ha partecipato 14/12/2015 a giornata di formazione dedicata a Lucca; team designato marzo 2016 riceverà formazione MIUR selezionata incluso personale ATA, DS e DSGA. Ghetti F. corso base Dispositivi personale, Salvo G. corso avanzato animatori digitali, Orian E. Dell'Utri E. corso avanzato Libri digitali (corsi pianificati).</li> <li>3. Orian, Mancinelli, Tavilla, Furnari, Princi svolta formazione per discipline in lingua inglese.</li> <li>4. Sorrentino E., Valentini hanno ricevuto a Firenze formazione specifica.</li> </ol>
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

Miglioramento  
10 di 30

FONTE DI RIFERIMENTO	1.4 RAV - Contesto e risorse - Risorse professionali. 3B.6 RAV Processi Pratiche gestionali e organizzative - Sviluppo e valorizzazione risorse umane.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Coinvolgimento docenti in attività di gestione scolastica. <b>Coinvolgimento e partecipazione efficace docenti.</b>
INDICATORI	Indicatore scuola autodefinito Docenti coinvolti nel percorso "autovalutazione - qualità - miglioramento" (numero docenti ed ore di impegno) - Indicatore scuola autodefinito Ore medie formazione per docenti e personale ATA per a.s.
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	Pastacaldi E. Gruppo lavoro RAV PTOF Docenti <b>Gruppo valutazione merito</b>
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	1. Gruppo lavoro RAV e PTOF. 2. Dipartimenti disciplinari ed assi culturali (docenti) tramite tre riunioni pianificate. 3. Funzioni strumentali e Commissioni. 4. CLIL disciplina in inglese. 5. Integrazione rif. Nave, Orsini C. 6. Gruppo Valutazione merito rif. Cappelli, Caiazza, Schillaci, per la componente docenti
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	1. Attività regolarmente svolte. 3. Da ridefinire funzioni strumentali alla luce delle esigenze emergenti da RAV PTOF e presente PdM. 5. Da creare nuovo protocollo aggiornato. Azioni per integrazione stranieri. 6. Seminario ANP 02/02/2016 Montecatini Valutazione docenti ed assegnazione bonus. Pubblicazione nel sito criteri (aprile 2016) in area RAV-PdM ed attuazione).
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
11 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	RAV 3A.1 Processi Pratiche educative e didattiche - Curricolo, progettazione e valutazione. RAV 2.3Esiti - Competenze chiave e di cittadinanza. Priorità RAV.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Definizione curricolo di istituto. <b>Nuovo Curricolo.</b>
INDICATORI	Indicatore scuola autodefinito Completa definizione ed implementazione di un curricolo di istituto - Indicatore scuola autodefinito Livello di assenteismo - Indicatore scuola autodefinito Numero studenti impegnati in attività di volontariato, sociali, sportive, artistiche extracurricolari
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Curricolo di istituto per dipartimenti ed assi (che possa sovrintendere e legare come un sistema i diversi curricoli, includendo competenze chiave e di cittadinanza)</li> <li>2. Griglie di valutazione.</li> <li>3. Area socio-relazionale da rafforzare, a partire da sensibilizzazione docenti in merito alla necessità di uno sviluppo adeguato delle competenze sociali degli studenti per facilitare il loro inserimento nella società (studi, lavoro, famiglia, altre attività es. volontariato sport hobbies).</li> <li>4. Potenziamento lingua straniera e discipline economiche-giuridiche.</li> <li>5. Definizione e stesura modulistica per la progettazione didattica, fino all'omogeneità dei criteri di verifica.</li> <li>6. Tre incontri periodici nell'a.s.</li> <li>7. Condivisione e trasparenza sul sito.</li> </ol>
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	<p>Nel percorso definizione curricolo dal 25/01 emersa necessità di definire meglio obiettivi minimi per le fasce deboli (non solo handicap)</p> <p>Aspetti da considerare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coinvolgimento docenti suddivisi in dipartimenti (gruppi disciplinari)</li> <li>- definizione referenti di dipartimento</li> <li>- redazione curricolo e declinazione attività per conseguire conoscenze, abilità e competenze</li> <li>- riunione dipartimenti per assi (linguistico, matematico scientifico, tecnologico)</li> <li>- programmazione per assi</li> <li>- prove trasversali per assi</li> <li>- piani didattici</li> <li>- programmazione di classe</li> <li>- obiettivi minimi</li> <li>- coordinatore di classe</li> <li>- scheda di classe</li> <li>- valutazioni e strategie</li> </ul>
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

Miglioramento  
12 di 30

FONTE DI RIFERIMENTO	PTOF Piano fattibilità 1.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche (italiano e inglese), mediante metodologia Content Language Integrated Learning CLIL.
INDICATORI	Frequenza e certificazioni degli iscritti
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	Orian E., Irmeni ,Nave, Orsini C. Borselli A.
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	CLIL Erasmus plus Cambridge Pet / First Formazione docenti e studenti Rapporti con l'estero Progetto accoglienza ed inclusione stranieri Pubblicazione e divulgazione Conoscenza C1 inglese per docenti di indirizzo e conoscenza A inglese per docenti CLIL Nuove modalità pagamento all'iscrizione.
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

Miglioramento  
13 di 30

FONTE DI RIFERIMENTO	RAV 3A.3 Processi Pratiche educative e didattiche - Inclusione e differenziazione. Priorità RAV.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Inclusione recupero e potenziamento. Valorizzazione e gestione delle differenze (studenti con disabilità, con bisogni educativi speciali, stranieri). Adeguamento dei processi di insegnamento ai bisogni formativi di ciascun allievo. A ciascuno le opportunità di conseguire il successo formativo.
INDICATORI	Indicatore scuola autodefinito Numero studenti con modalità di inclusione suddivisi per tipologie - Indicatore scuola autodefinito Numero stranieri ed altre tipologie con modalità di inclusione diplomati
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	Funzioni strumentali supporto e diversamente abili Gruppo H Docenti sostegno Zini M.
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	1.Pianificazione interventi recupero e potenziamento. 2.Rafforzare il recupero classi prime e seconde causa tasso medio/alto di non ammessi alla classe successiva nel primo biennio.
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	1.Scarso seguito degli studenti.
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
14 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	PTOF Piano fattibilità 2.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Sviluppo di comportamenti improntati a: rispetto legalità ed ambiente; beni, attività culturali, beni paesaggistici, patrimonio artistico.
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
15 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	PTOF Piano fattibilità 3.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Alfabetizzazione all'arte, alle tecniche a ai media di produzione e diffusione delle immagini.
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

Miglioramento  
16 di 30

FONTE DI RIFERIMENTO	PTOF Piano fattibilità 4.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Sviluppo competenze digitali degli studenti, pensiero computazionale, utilizzo critico e consapevole dei social network e dei media, produzione e legami con il mondo del lavoro. Piano nazionale scuola digitale, didattica laboratoriale.
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	



# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
17 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	2.2 RAV Esiti - Risultati nelle prove standardizzate nazionali.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Attendibilità risultati nelle prove standardizzate nazionali. <b>Prove Invalsi efficaci.</b>
INDICATORI	Risultati attendibili ed almeno in linea a quelli regionali e di scuole simili
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	1.Prove Invalsi 12/05/2016. 2.Classi campione ove somministrare prove in ingresso ed in uscita sul raggiungimento obiettivi.
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	1.Nel collegio docenti marzo 2016 richiesta dal DS disponibilità dei consigli di classe per il 12/05/2016.
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
18 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	2.1 RAV Esiti - Risultati scolastici.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Gruppo valutazione risultati scolastici. Gruppo valutazione risultati scolastici da ampliare ed istituzionalizzare.
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	Cappelli E. Orsini C.
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
19 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

<b>FONTE DI RIFERIMENTO</b>	3A.4 RAV Processi Pratiche educative e didattiche - Continuità e orientamento. 2.1 RAV Esiti - Risultati scolastici. Priorità RAV.
<b>ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO</b>	<b>Orientamento in entrata (dalle scuole medie e da altri istituti superiori).</b>
<b>INDICATORI</b>	Numero iscrizioni - Numero genitori e studenti partecipanti agli orientamenti - Numero cambiamenti nelle prime classi - Numero ammessi dalle prime alle seconde - Questionari
<b>RISORSE UMANE ALTRE RISORSE</b>	Tropea A. Docenti Personale Video Depliant
<b>ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)</b>	1.Incontri guidati da funzione strumentale Prof. Tropea A. 2.Presentazione laboratori a cura dei Prof. di indirizzo. 3.Raggiungere sedi montane.
<b>MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)</b>	Numero iscritti stabile nonostante limiti strutture Afflusso da altri istituti superiori di pari formazione
<b>RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI</b>	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
20 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

<b>FONTE DI RIFERIMENTO</b>	3A.4 RAV Processi Pratiche educative e didattiche - Continuità e orientamento. 2.1 RAV Esiti - Risultati scolastici. Priorità RAV.
<b>ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO</b>	<b>Orientamento nel passaggio dal biennio al triennio.</b>
<b>INDICATORI</b>	Cambiamenti indirizzo nelle terze classi (quantità e tipologia) - Esiti scolastici classi terze - Questionari
<b>RISORSE UMANE ALTRE RISORSE</b>	Funzioni strumentali Docenti Prof. di indirizzo Altro personale Materiali
<b>ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)</b>	1.Inserire in PdM USR per finanziamento (novembre 2015). 2.Presentazione laboratori a cura dei Prof. di indirizzo. 3.Laboratori di orientamento interno a cura dei docenti, da organizzare a fine a.s. 4.Verifica attuazione (gennaio 2017). 5.Verifica modifiche rispetto a scelta iniziale (giugno 2017).
<b>MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)</b>	1.Finanziamento respinto da USR 30/11/2015. 2.Da settembre a gennaio a.s. 2016/17 e successivi.  -questionario orientativo per accompagnare gli alunni in una riflessione sulle proprie potenzialità, attitudini, desideri, rappresentazioni degli indirizzi, in modo da preparare il terreno alle azioni successive (dicembre 2015) -incontro formativo / informativo della durata di circa 4 ore per ciascuno dei 7 indirizzi possibili, tenuto dal referente di indirizzo insieme ad esperto esterno di settore (gennaio 2016) -incontro formativo/informativo unico per i genitori della durata di circa 2 ore, tenuto dai referenti di indirizzo (gennaio 2016)
<b>RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI</b>	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
21 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

<b>FONTE DI RIFERIMENTO</b>	3A.4 RAV Processi Pratiche educative e didattiche - Continuità e orientamento. 2.4 RAV Esiti - Risultati a distanza. Priorità RAV.
<b>ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO</b>	<b>Orientamento in uscita.</b>
<b>INDICATORI</b>	Partecipazione classi - Numero iscrizioni universitarie (attraverso contatti ex alunni al 1° e 2° anno dall'uscita, sondaggio a medio lungo termine) - Numero inserimenti nel mondo del lavoro - Questionari
<b>RISORSE UMANE ALTRE RISORSE</b>	Tropea A. Funzione strumentale Docenti Altro personale
<b>ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)</b>	1. Incontri interni (es. consigli di classe). 2. Incontri esterni con università, scuole alta formazione, specializzazione, saloni universitari, ecc. 3. Comunicazioni in merito, es. circolari informative, pianificazione pubblicata per tempo sul sito, disponibilità consigli di classe, condivisione comunicazioni. 4. Estensione del team di supporto alla FS.
<b>MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)</b>	
<b>RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI</b>	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
22 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	RAV 3B.5 Processi Pratiche gestionali e organizzative - Orientamento strategico e organizzazione della scuola. Priorità RAV.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Organizzazione, ruoli e mansioni. <b>Funzionigramma.</b>
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	Crearlo a partire dalle funzioni strumentali, al momento disponibili organigramma nel PTOF e mansionario DSGA.  Ottimizzare il contributo del personale, ripartendo i campi d'azione ed ottenendo sinergie.  Valorizzazione funzioni strumentali designate.  Valorizzazione commissioni designate.  Gestione fondo di istituto.  Semplificazione e standardizzazione delle attività di segreteria amministrativa (economato e gestione personale) e didattica.  Comunicazione aperta e dialogo fra le parti interessate, incontri periodici (DS, consiglio di istituto, collegio docenti, studenti, genitori, ecc.).
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	Creato in bozza funzionigramma che include DS DSGA Collaboratori DS Consigli d'istituto Giunta esecutiva Funzioni strumentali Comitato valutazione Gruppo valutazione Commissioni Responsabili aule speciali e laboratori Referenti Coordinatori e segretari di classe Coordinatori di materia.
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
23 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	PTOF progetto segreteria digitale. Legge dello stato DPCM 13/11/2014.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Dematerializzazione. Segreteria Digitale.
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	1.Modulistica momenti istituzionali (es. verbali consigli di classe, verbali scrutini, questionari) e di altro genere da rendere disponibile sul sito (utilità). 2.Formazione personale segreteria e DSGA. 3.Modulistica PDF editabile messa a disposizione dal DSGA on line per eliminazione del cartaceo nelle richieste (es. ferie, permessi). 4.Posta elettronica differenziata. 5.Attività in corso rif. DSGA (aprile 2016).
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	4.Dominio gov.it approvato e funzionante, accertare che tutti i docenti utilizzino regolarmente (aprile 2016).
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

Miglioramento  
24 di 30

FONTE DI RIFERIMENTO	RAV 3B.5 Processi Pratiche gestionali e organizzative - Orientamento strategico e organizzazione della scuola. RAV 3B.7 Processi Pratiche gestionali e organizzative - Integrazione on il territorio e rapporti con le famiglie.
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	Rilevazioni da parti interessate. <b>Questionari docenti, ATA, studenti, genitori.</b>
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	Preparazione e somministrazione questionari (maggio 2016), cartacei studenti, on line docenti ,ATA, genitori, (anonimi).
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	Nell'anno precedente criticità nell'ottenere questionario compilato da docenti e genitori.
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	



# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
25 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

Miglioramento  
26 di 30

FONTE DI RIFERIMENTO	
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
27 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

FONTE DI RIFERIMENTO	
ASPETTO MIGLIORABILE OBIETTIVO TRAGUARDO	
INDICATORI	
RISORSE UMANE ALTRE RISORSE	
ATTIVITÀ PIANIFICATE (INDICARE DATE)	
MONITORAGGIO STATO AVANZAMENTO (INDICARE DATE)	
RISULTATI INPUT PER RAV PTOF SVILUPPI	

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
28 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

## ALLEGATO (1)

Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 (AODGOSV 7904): Indicazioni per il processo di miglioramento

Oggetto: Pubblicazione del Rapporto di Autovalutazione (RAV) e primi orientamenti per il Piano di Miglioramento (PdM)

### Il processo di miglioramento

Con la chiusura e la pubblicazione del RAV si apre la fase di formulazione e attuazione del piano di miglioramento. A partire dall'inizio dell'anno scolastico 2015/16 tutte le scuole (statali e paritarie) sono tenute a pianificare un percorso di miglioramento per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità indicate nel RAV. Proprio per la forte e necessaria connessione fra RAV e PdM è opportuno evidenziare da subito alle scuole alcuni passaggi propedeutici ad un buon processo di miglioramento. Il miglioramento è un percorso di pianificazione e sviluppo di azioni che prende le mosse dalle priorità indicate nel RAV. Tale processo non va considerato in modo statico, ma in termini dinamici in quanto si basa sul coinvolgimento di tutta la comunità scolastica e fa leva sulle modalità organizzative gestionali e didattiche messe in atto dalla scuola utilizzando tutti gli spazi di autonomia a disposizione.

### Attori

La responsabilità della gestione del processo di miglioramento è affidata al dirigente scolastico, che si avvarrà delle indicazioni del nucleo interno di valutazione costituito per la fase di autovalutazione (già denominato "unità di autovalutazione") e per la compilazione del RAV, eventualmente integrato o modificato in ragione dei nuovi compiti a cui dovrà far fronte, nonché dei cambiamenti subentrati nell'organico della scuola. Si ricorda che il dirigente scolastico, in qualità di rappresentante legale e di garante della gestione unitaria della scuola, rimane il diretto responsabile dei contenuti e dei dati inseriti nel PdM.

In quest'ottica è, comunque, opportuno che l'azione sinergica del dirigente scolastico e del nucleo di valutazione sia finalizzata a:

- favorire e sostenere il coinvolgimento diretto di tutta la comunità scolastica, anche promuovendo momenti di incontro e di condivisione degli obiettivi e delle modalità operative dell'intero processo di miglioramento;
- valorizzare le risorse interne, individuando e responsabilizzando le competenze professionali più utili in relazione ai contenuti delle azioni previste nel piano;
- incoraggiare la riflessione dell'intera comunità scolastica attraverso una progettazione delle azioni che introduca nuovi approcci al miglioramento scolastico, basati sulla condivisione di percorsi di innovazione;
- promuovere la conoscenza e la comunicazione anche pubblica del processo di miglioramento, prevenendo un approccio di chiusura autoreferenziale.

### Strumenti

Le scuole potranno continuare ad accedere al portale del MIUR ([http://www.istruzione.it/sistema\\_valutazione/documenti.html](http://www.istruzione.it/sistema_valutazione/documenti.html)) per consultare la normativa, la documentazione con le indicazioni e gli strumenti che verranno trasmessi a supporto di questa nuova fase del SNV. Nell'ambito del portale, alle scuole verrà chiesto di compilare alcuni campi per consentire all'amministrazione di acquisire alcuni dati utili per il monitoraggio dei PdM (vedi in allegato: il monitoraggio).

I servizi forniti dal portale del MIUR sono integrati da quelli presenti nell'area pubblica del sito dell'INDIRE (<http://www.indire.it/supportomiglioramento>) dove sono reperibili materiali e linee guida a supporto della predisposizione e dell'attuazione dei PdM delle scuole nonché gli elenchi dei consulenti selezionati e formati dall'Istituto che vengono messi a disposizione delle scuole le quali, nella loro piena autonomia, valuteranno l'opportunità di avvalersene. Il sito INDIRE offre anche l'opportunità alle scuole di utilizzare una utility online per la compilazione del PdM, secondo un format proposto dall'Istituto. Il software consente alle scuole, che potranno scegliere liberamente di adottarlo, di compilare il PdM e di salvarlo in formato PDF. Per usufruire di questo servizio le scuole dovranno effettuare il login con la password abitualmente utilizzata per l'accesso ai servizi online dell'INDIRE.

### Orientamenti per la predisposizione del PdM

La predisposizione del PdM muove dalle priorità e dai traguardi espressi dalla scuola nel RAV e si attua tenendo conto di alcuni passaggi che, a puro scopo orientativo, sono così riassumibili:

# Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia

Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)

Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo

PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016

Miglioramento  
29 di 30

Per aggiornamenti comunicare a:

Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)

Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)

NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)

**A -Lavorare sui nessi tra obiettivi di processo e traguardi di miglioramento**

Nel RAV ogni scuola ha considerato molteplici punti di forza/debolezza, corrispondenti all'articolazione delle quattro aree legate agli esiti e alle sette aree di processo. La scuola ha portato a sintesi questo quadro individuando, di norma, una o al massimo due priorità su una o due aree per il miglioramento e ha specificato i relativi traguardi da raggiungere. Sono stati infine definiti gli obiettivi di processo funzionali al raggiungimento dei traguardi, che "articolarono in forma osservabile e/o misurabile i contenuti delle priorità e rappresentano le mete verso cui la scuola tende nella sua azione di miglioramento". È dunque necessario analizzare in dettaglio i nessi esistenti tra i processi e i traguardi, valutando con attenzione l'impatto e la fattibilità di ogni processo, in modo da finalizzare al meglio le risorse umane e finanziarie da mettere in campo nel processo di miglioramento.

**B - Pianificare le azioni**

Una volta stabiliti in via definitiva gli obiettivi di processo del primo anno, la scuola è invitata a pianificare con precisione le azioni da mettere in atto per raggiungerli. La pianificazione può essere facilitata dall'adozione di un quadro di riferimento per definire le risorse umane e finanziarie che verranno impegnate per ciascun obiettivo, con i dettagli delle azioni previste e i tempi di realizzazione di ciascuna. È opportuno che per ogni obiettivo siano anche chiaramente indicati i risultati attesi e gli indicatori sulla base dei quali la scuola potrà periodicamente compiere delle valutazioni sullo stato di avanzamento e sul raggiungimento dei risultati previsti.

**c- Valutare periodicamente lo stato di avanzamento del PdM**

Il nucleo interno di valutazione potrà programmare delle verifiche periodiche dello stato di avanzamento del PdM, confrontando la situazione di partenza con il traguardo indicato nel RAV e rilevando l'entità dei risultati conseguiti. Sarà lo stesso nucleo, sulla base dei dati rilevati, a considerare se la direzione intrapresa è quella giusta o se occorre riconsiderare l'efficacia delle azioni di miglioramento intraprese dalla scuola. Nel caso di situazioni particolari, come previsto dalla Direttiva ministeriale n. 11 del 18/9/2014, le scuole potranno aggiornare il loro RAV con le riaperture che a seguito verranno comunicate.

**D - Documentare l'attività del nucleo di valutazione**

Il nucleo interno di valutazione rappresenta un elemento di interazione continua tra la leadership più direttamente legata alle scelte del Dirigente scolastico e l'insieme della comunità scolastica. Uno dei fattori di successo dei PdM sta proprio nella partecipazione di tutta la scuola alle azioni di miglioramento, nella condivisione a tutti i livelli della direzione strategica che la scuola adotta, nella consapevolezza diffusa del percorso intrapreso e dei risultati che esso produce. La documentazione di questi aspetti può fornire elementi utili per una lettura di ampio respiro dell'efficacia del PdM, tenendo conto anche degli effetti a lungo termine.

**Il finanziamento e il monitoraggio del PdM**

Il DPR 80/2013 stabilisce che le istituzioni scolastiche definiscono e attuano degli "interventi migliorativi anche con il supporto dell'Indire o attraverso la collaborazione con università, enti di ricerca, associazioni professionali e culturali". Per facilitare la pianificazione, la definizione e l'attuazione degli interventi di miglioramento, anche attraverso approcci innovativi da sperimentare e rendere disponibili a seguito per le scuole interessate, il MIUR ha messo a disposizione un finanziamento di 2.600.000 euro "per progetti che dovranno riguardare i piani di miglioramento delle scuole" (vedi art 25 comma 2 lettera a, DM 435/2015 - ex 440 -). La definizione delle finalità, dei requisiti e le specifiche richieste per i progetti delle scuole, nonché il riparto delle risorse su base regionale, saranno stabiliti a breve con un decreto di questo Ufficio e verranno comunicati ai direttori degli UU.SS.RR ..

A seguito gli UU.SS.RR. attraverso avviso pubblico indicheranno alle scuole, o reti di scuole, le modalità ed i tempi per la presentazione delle candidature e i criteri di valutazione delle apposite Commissioni per l'assegnazione dei finanziamenti, nel rispetto del principio della trasparenza. Per il PdM, a differenza del RAV, non vi sono modelli o format stabiliti a livello centrale in quanto intenzionalmente il legislatore ha voluto lasciare libere le scuole di seguire percorsi e approcci corrispondenti alla propria situazione e al proprio contesto. In sostanza, come indicato dal DPR 80/2013 all'art 6: "l'analisi e la verifica del proprio servizio sulla base dei dati resi disponibili dal sistema informativo del Ministero" hanno necessità di "un quadro di riferimento" comune a livello nazionale, mentre è opportuno che le azioni di miglioramento, proprio per la loro potenziale differenziazione legata ai contesti e alle scelte delle comunità professionali, siano lasciate alla sola "definizione e attuazione da parte delle istituzioni scolastiche". Il MIUR, per comprendere come le istruzioni scolastiche nella loro autonomia promuoveranno il miglioramento, è interessato a monitorare i passaggi più significativi. Per questo sono state predisposte alcune semplici tabelle da compilare a cura del Dirigente scolastico con il supporto del nucleo interno di valutazione. Le tabelle saranno rese disponibili in formato elettronico con le relative indicazioni (tempi e modalità) per la compilazione all'interno del portale MIUR sulla valutazione. Si ritiene comunque opportuno allegarle alla presente Nota in quanto indicano alcuni passaggi essenziali per ogni PdM e possono risultare utili anche per il monitoraggio interno dello stesso.

# *Piano di Miglioramento A.S. 2015/16 Liceo Artistico Statale Petrocchi Pistoia*

*Compilato sulla base di RAV - indicatori - PTOF - altre decisioni, progetti, azioni in corso (es. funzioni strumentali, commissioni)*

*Ad ogni pagina corrisponde la gestione di un miglioramento / aspetto migliorabile / obiettivo / traguardo*

*PRIMA EDIZIONE: settembre 2015 - ULTIMO AGGIORNAMENTO: 11/05/2016*

*Miglioramento  
30 di 30*

*Per aggiornamenti comunicare a:*

*Prof. Cristina Orsini (orsini.cristina@liceoartisticopistoia.gov.it)*

*Dr. Marco Corti (marco.corti2003@libero.it - 3332207134)*

*NOTA: allegato (1) Indicazioni per il processo di miglioramento (Estratto da Nota MIUR 01/09/2015 Prot. 7904) - allegato (2) Elenco indice Aree di miglioramento richieste dal RAV (Legge 107/2015)*

## *ALLEGATO (2)*

*Elenco Aree di Miglioramento richieste dal RAV (Indice RAV)*

### *1. Contesto e Risorse*

*1.1 Popolazione scolastica*

*1.2 Territorio e capitale sociale*

*1.3 Risorse economiche e materiali*

*1.4 Risorse professionali*

### *2. Esiti*

*2.1 Risultati scolastici*

*2.2 Risultati nelle prove standardizzate nazionali*

*2.3 Competenze chiave e di cittadinanza*

*2.4 Risultati a distanza*

### *3. Processi*

*3A. Processi - Pratiche educative e didattiche*

*3.1 Curricolo, progettazione e valutazione*

*3.2 Ambiente di apprendimento*

*3.3 Inclusione e differenziazione*

*3.4 Continuità e orientamento*

*3B. Processi - Pratiche gestionali e organizzative*

*3.5 Orientamento strategico e organizzazione della scuola*

*3.6 Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane*

*3.7 Integrazione con il territorio e rapporti con le famiglie*